

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.06.2022г.

№ 21-3

г. Самара

**О практике работы Самарской
областной организации профсоюза
работников агропромышленного комплекса
в сфере защиты социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив доклад председателя Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Макеева Владислава Юрьевича о практике работы в сфере социально-трудовых прав работников и на основании прилагаемой справки о проверке, подготовленной правовым департаментом ФПСО

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса В.Ю. Макеева и пояснительную записку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.
2. Признать работу Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса в сфере социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения, и правовой департамент ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации профсоюза
работников агропромышленного комплекса
в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Самарская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса объединяет 6500 членов профсоюза работающих и 871 члена профсоюза неработающих пенсионеров и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Всего 7371 член профсоюза.

Правозащитная деятельность Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса в 2021 году осуществлялась в соответствии с основными направлениями деятельности профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, утвержденными VII Съездом Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов работников в сфере труда:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профсоюзах, пенсионном и социальном обеспечении, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- отстаивание прав работников на свободу объединения, соблюдение профсоюзных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;
- участие в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права профсоюза;
- проведение мониторинга применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службе, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены профсоюза. Такие важные вопросы, как полнота и своевременность оплаты труда, сокращение персонала, ликвидация организаций находятся на постоянном контроле Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, мониторинг ситуации на рынке труда проводится ежемесячно. В 2021 году задолженности по заработной плате работников в организациях, где есть профсоюз агропромышленного комплекса - не было.

- проведение обучения профсоюзного актива по правовым вопросам, оказание помощи, консультирование, предоставление правовой поддержки членам профсоюза;
- оказание правовой помощи при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
- обеспечение правовой поддержки при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий.

Трудовые права и законные интересы работников, обеспечение качества трудовой и социальной жизни членов профсоюза защищаются следующими блоками:

- на законодательном уровне — нормы и обязательства определены в Трудовом кодексе РФ и другими нормативно-правовыми актами;
- на договорном уровне — нормы и обязательства, предусмотренные коллективными и индивидуальными трудовыми договорами;
- через Отраслевое соглашение.

В апреле 2021 года министерством сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Самарской областной организацией Профессионального союза работников агропромышленного комплекса и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» в соответствии со ст. 48 и ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации были подписаны изменения и дополнения к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Самарской области на период до 2024 года, в которые, прежде всего, включены разделы, касающиеся организации труда в период пандемии новой коронавирусной инфекции, соблюдения эпидемиологических мер, возможности дистанционной работы, социальные льготы, гарантии и компенсации.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса состоит 120 первичных профсоюзных организации, в 104 из них заключены коллективные договоры. 103 коллективных договора прошли уведомительную регистрацию и не содержат противоречий действующему законодательству РФ.

В филиале ООО «Нестле Россия» в г.о. Самаре, АО «Край Каравай», ФГБОУ ВО «Самарский ГАУ», ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат», ГБУ СО «Самарское ветеринарное объединение», Администрации муниципального района Кошкинский Самарской области, Администрации муниципального района Исаклинский Самарской области коллективные договоры наиболее полно защищают социально-трудовые интересы работников, улучшают их положение по сравнению с действующим законодательством РФ.

По итогам смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года», проводимого Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области», в 2021 году, Администрация муниципального района Кошкинский Самарской области и Администрация муниципального района Исаклинский Самарской области получили Дипломы участника конкурса.

Администрация муниципального района Иса克林ский Самарской области награждена почетным знаменем «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда» в 2021 году.

В крупных коммерческих организациях (филиал ООО «Нестле Россия» в г.о. Самара, АО «Край-Каравай», ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат», ОАО «Самарский хлебозавод №5» и др.) предусматривается индексация заработной платы не ниже коэффициента роста потребительских цен по данным Федеральной службы статистики Российской Федерации.

Областная организация продолжает развивать новые формы и методы профсоюзного контроля за исполнением работодателями трудового законодательства, а также коллективных договоров, соглашений.

В 2021 году 4 организации были заслушаны на заседаниях коллегиальных органов Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса об исполнении пунктов коллективного договора и трудового законодательства РФ.

За работу во вредных и опасных условиях труда в коллективных договорах организаций предусматриваются доплаты в размере от 4% до 8% тарифной ставки (оклада).

Предусмотрены также доплаты работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы в размере до 50% тарифной ставки (должностного оклада) или по соглашению сторон.

С учетом особенностей и потребностей производства, в организациях применяются различные режимы рабочего времени и времени отдыха (перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни, нерабочие праздничные дни). Все режимы прописаны как в коллективных договорах, так и в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Большинство работников работает при пятидневной рабочей неделе. Применяется также сменный режим, суммированный учет рабочего времени и ненормированный рабочий день.

В организациях разработан и действует перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

За счет собственных средств в организациях предусмотрены оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 1 календарного дня в случаях:

- свадьбы работника;
- свадьбы детей работника;

- смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сёстры) работника;
- работнику-родителю либо иному законному представителю ребёнка в День знаний – 1 сентября (1 класс) и в день «Последнего звонка» (выпускной класс);
- рождения ребёнка работнику-отцу ребёнка (по заявлению работника).

Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась социальная поддержка в виде материальной помощи за счет средств работодателя в следующих случаях:

- при выходе работников, проработавших в отрасли АПК Самарской области не менее 10 лет, на пенсию с последующим увольнением в размере не менее одного должностного оклада (тарифной ставки);
- при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере не менее 1 000 рублей;
- при рождении ребёнка в размере не менее 2 000 рублей;
- работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- нетрудоспособности работника продолжительностью более двух месяцев в размере не менее 1 000 рублей;
- в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации (предприятия/учреждения), на ритуальные услуги родственникам в размере не менее 2 000 рублей;
- работникам в случае смерти их близких родственников в размере не менее 1 000 рублей;
- неработающим пенсионерам, проработавшим в АПК Самарской области не менее 25 лет, ежегодно в размере не менее 500 рублей.

В коллективных договорах также предусмотрено решение вопросов кадровой политики, занятости, подготовки кадров, повышения квалификации работников.

При этом, сокращение численности или штата работников – это крайняя мера финансово-экономического оздоровления организаций. Этому предшествуют предупредительные меры, такие как прекращение приема работников на вакантные места, сокращение работ сверхурочно и работа в выходные и нерабочие праздничные дни, увольнение совместителей, применение режима неполного рабочего времени (смены, недели) и т.п.

Все коллективные договоры предусматривают критерии массового высвобождения работников. Высвобождаемым работникам предоставляется оплачиваемое в размере среднего заработка время для самостоятельного поиска работы продолжительностью от 4-х часов до полного рабочего дня в неделю.

Коллективными договорами предусмотрены условия реализации программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, получению специального образования смежных специальностей, профессий.

Областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ уделяет большое внимание по привлечению молодежи к активной

профсоюзной работе, профсоюзным мероприятиям, повышению профессионального уровня.

В большинстве организаций созданы комиссии по работе с молодежью или молодежные советы. В Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса создан Молодежный совет, в состав которого входят представители молодежи с предприятий агропромышленного комплекса. Основной целью работы с молодежью Самарская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса ставит вопросы защиты социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза. На защиту молодых работников, содействие их культурному, духовному и физическому развитию, реализацию общественно значимых инициатив для молодежи направлены разделы Отраслевого соглашения, коллективные договоры учреждений и предприятий. Ежегодно проводится мониторинг выполнения обязательств Отраслевого соглашения, выполнения обязательств коллективных договоров в части защиты прав и интересов молодежи, проводит мониторинг интересов и проблем молодых членов профсоюза.

Таким образом, реализуется законодательные гарантии прав молодежи на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг.

За отчетный год проведено 27 экспертиз коллективных договоров и локальных нормативных актов, 38 первичных профсоюзных организации получили консультации по пунктам действующих коллективных договоров.

В отчетном году в Самарскую областную организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса поступило 64 жалобы и других обращений, включая устные. В ходе проверок выявлены следующие нарушения:

- в 6 случаях оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни включалась в состав минимального размера оплаты труда.
- в 19 случаях в содержании трудовых договоров не указаны условия труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ), гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ);
- в 4 случаях нарушение сроков оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков (оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (часть девятая ст. 136 ТК РФ);
- в 2 случаях включение в минимальный размер оплаты труда компенсационных выплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- в 7 случаях при установлении суммированного учёта рабочего времени не установлен расчётный период (статья 104 ТК РФ).

Было зафиксировано 12 обращений по вопросам заключения срочных трудовых договоров с работниками, перевода работников на другую должность в организации, перевода на дистанционную работу.

Из 64 обращений 62 признано обоснованными и были удовлетворены. 2 обращения были информативного характера. Нарушения были устранены работодателем добровольно и не оспаривались.

В 7 случаях с работодателем проведены консультации и оказана методическая помощь.

В отчётном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, пенсионеров преимущественно онлайн и по телефону. Всего - 163.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году ежеквартально проводились вебинары по вопросам правозащитной деятельности, а также изменениям в трудовом законодательстве.

Оказание правовой помощи членам профсоюза, проведение юридических консультаций с 2021 года возложено на председателя Самарской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса В.Ю.Макеева.

Председатель Макеев В.Ю. является членом Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественного совета при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Общественного и Консультативного советов по вопросам прав и свобод человека при Уполномоченном по правам человека в Самарской области, комитета Самарской Губернской Думы по сельскому хозяйству и продовольствию, на которых рассматриваются вопросы о социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», вопросы развития сельского хозяйства и агропромышленного комплекса в Самарской области; вопросы землеустройства и землепользования; вопросы выполнения программ социально-экономического развития Самарской области и государственных программ Самарской области, соблюдения и исполнения принятых законов Самарской области и постановлений Думы, оказывается содействие в правовом просвещении населения Самарской области.

На основании изложенного, можно сделать вывод, что Самарская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса эффективно организует правозащитную работу в первичных профсоюзных организациях отрасли по всем разделам Трудового Кодекса РФ, иных федеральных законов, коллективных и трудовых договоров в рамках социально-трудового партнерства.